

Informe de  
Cumplimiento  
Anual del  
Plan de  
Trabajo  
CIGCN

Oficina Acceso  
Información



COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL  
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

---

Enero - Junio 2026

# INDICE

## Contenido

<b>INDICE</b> .....	2
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	3
<b>FEBRERO</b> .....	4
• Socialización e Implementación de la Política de Debida Diligencia .....	4
• Comunicaciones sobre la Resolución 05-2024 de Buzón Físico de Denuncia Ciudadana.....	5
<b>MARZO</b> .....	7
• Implementación del Modelo de Gestión de Riesgos de Corrupción.....	10
• Socialización de la Política de Debida Diligencia .....	11
• Comunicaciones sobre Buzones de Denuncia Ciudadana.....	12
<b>ABRIL</b> .....	14
• Implementación del Código de Integridad y Conducta .....	14
• Conmemoración a la Semana de la Ética 2026 .....	15
• Día Nacional de la Ética Ciudadana .....	16
• Campaña Institucional de Integridad .....	17
• Inducción sobre Integridad a Nuevos Colaboradores .....	18
• Gestión de Riesgos de Corrupción.....	19
<b>MAYO</b> .....	20
• Campaña por la Integridad y Valores Institucionales.....	20
• Charlas sobre Resolución 05-2024 .....	21
• Gestión de Riesgos de Corrupción.....	22
• Política de Debida Diligencia .....	22
<b>JUNIO</b> .....	23
• Campaña por la Integridad .....	23
• Implementación de Mecanismos de Integridad.....	24
• Implementación de Buzones Físicos de Denuncia Ciudadana .....	24
<b>CONCLUSIÓN</b> .....	26

## INTRODUCCIÓN

El presente informe recoge el seguimiento al cumplimiento del **Plan de Trabajo** de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), ejecutado por la Oficina de Acceso a la Información (OAI) de EDENORTE Dominicana, S. A., durante el período comprendido entre enero y junio de 2026.

Las actividades desarrolladas estuvieron orientadas a fortalecer la cultura de integridad institucional, promover los valores éticos, sensibilizar a los colaboradores sobre las políticas de cumplimiento y apoyar la implementación de mecanismos establecidos por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia y la prevención de la corrupción administrativa.



## FEBRERO

- Socialización e Implementación de la Política de Debita Diligencia

Durante el mes de febrero se realizaron actividades de sensibilización dirigidas a promover el conocimiento y aplicación de la Política de Debita Diligencia en la institución.

La jornada incluyó la difusión de información sobre los principios y responsabilidades establecidos en la política, con el objetivo de fortalecer la cultura de integridad y asegurar que los colaboradores conozcan los mecanismos de prevención y detección de riesgos asociados a posibles conflictos de interés o prácticas contrarias a la ética institucional.

Como resultado, se incrementó el nivel de conocimiento de los participantes sobre la importancia de la debita diligencia como herramienta fundamental para fortalecer la transparencia y el cumplimiento normativo.



Tema: Charla de socialización e implementación de la Política de  
debid a diligencia  
 Hora de Inicio: 2:00 Hora de Finalización: 2:30pm  
 Lugar: (EDENORTE DOMINICANA S.A) Buenos 26/01/26

Nº.	NOMBRE Y APELLIDO	INSTITUCIÓN /ÁREA	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
1	Jairo Inig Sanchez	Industria D.	809-220-7165	Csanchez@edenorte.com.do
2	Sara Maria Jimé	Finanzas B (bank)	809-742-4839	Sjimé@edenorte.com.do
3	Yulisa Milla Cruz	Servicio Jurídico (abogado)	849-350-1468	Yulisa.M@edenorte.com.do
4	Maria Luz Gomez	Proyecto	809-961-9861	Mlgomez@edenorte.com.do
5	Yolanda Hernández	Representante Dominica	829-964-8637	YolandaH@edenorte.com.do
6	Agnesis V. Arana C.	Representante Serv. Civ	809-879-1364	AAranaC@edenorte.com.do
7	Marta Estrella	Representante Sumin	849-240-2290	Martamej@edenorte.com.do
8	Rogel M. Matos	Rep de servicios	809-963-0863	RogelM@edenorte.com.do
9	Yolanda Milla	Suministro Provincial	829-660-6008	YolandaM@edenorte.com.do
10	Yolanda Milla	Representante de sumi	809-210-7517	YolandaM@edenorte.com.do
11	Sara Milla Cruz	Representante de S.	809-210-6312	SaraM@edenorte.com.do
12	Sabrina Arana	Representante S.	829-552-7939	SArana@edenorte.com.do
13	José Benito Rosari	Representante S.	849-372-8790	JRosari@edenorte.com.do
14	Marta Estrella	Representante S.	809-469-5032	MartaE@edenorte.com.do
15	Marta Estrella	Enc de lección y dudas	829-748-3388	MartaE@edenorte.com.do

- Comunicaciones sobre la Resolución 05-2024 de Buzón Físico de Denuncia Ciudadana

Se realizó la difusión de comunicaciones institucionales relacionadas con la Resolución 05-2024, orientadas a informar a los colaboradores sobre la implementación de los buzones físicos de denuncia ciudadana.

La actividad permitió dar a conocer el propósito de estos mecanismos de denuncia y promover su uso responsable como herramienta para fortalecer la transparencia institucional y la participación ciudadana.





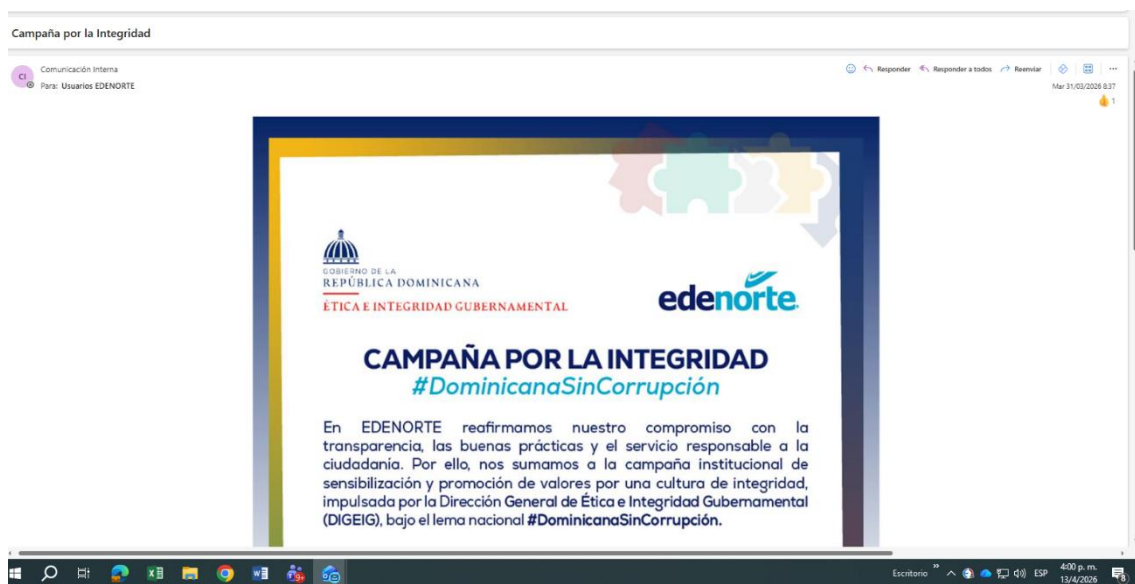
edenorte		PROYECTO DE SERVICIOS					
Industria cooperativa y promotoras Nacionales, febrero 2020, Santiago, Chile		Versión: 0.1   Fecha: 11/02/2020					
Lugar: Sede de Formación #1, Plaza los Baños, Santiago		Nombre: 0:30 pm a 0:30 pm					
Facilitador: Néstor Tapia y César Almonte		Fecha: 19/02/2020					
No.	ID (Eden)	Nombre	Apellido	Apellido	Apellido	Apellido	Apellido
1	14056	ALEXANDER ESPINOSA DIAZ	SUPERVISOR DE TOTALIZADORES DE PROYECTOS	GERENCIA COMERCIAL DE PROTECTOS	CORPORATIVO SANTIAGO		
2	13838	ANTHONY DIAZ REYES	TECNICO DE ARCHIVO	DIPARTAMENTO DE ARCHIVO Y MENSAJERIA	CORPORATIVO SANTIAGO		
3	13820	AARAS FRANCISCO PENALTA MIELLO	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR	SECTOR SANTIAGO		
4	13804	CRISTIAN JELIS GONZALEZ WILIA	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO		
5	13846	GABRIEL DEL CARMEN GIL SOLIS	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO		
6	13822	DARY ALEJO VARGAS ZOLA	SOPORTE SERVICIO TECNICO	GERENCIA COMERCIAL SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA		
7	13826	ELEZER RODRIGUEZ JACKSON	SOPORTE SERVICIO TECNICO	GERENCIA COMERCIAL SECTOR MAO	SECTOR MAO		
8	13812	EMILY ALTAGRACIA RODRIGUEZ CRUZ	ANALISTA DE FLUJO DE EFECTIVO	GERENCIA DE TESORERIA	DIRECCION DE FINANZAS		
9	13804	ENRIQUE JOSE ROMAN VARRACOA	ENCARGADO COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR	SECTOR SANTIAGO		
10	13806	ENRIQUE MESA	SUPERVISOR TECNICO COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO		
11	13813	ERIC LUIS ALMONTE BARRERA	SECTOR DE DATOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA		
12	13799	ESTEFANI DE LOS SANCOS MARTE	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VIGA	SECTOR LA VIGA		
13	13814	FRANCISCA ANA LUIS CRUZ DE UZUN	SECTOR DE DATOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA		
14	13824	KARINA MARILET ALVAREZ GUERRERO	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR MAO	SECTOR MAO		
15	13823	KATERINA MARILET CABRERA VALDEZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR MAO	SECTOR MAO		
16	13841	LELY ALBERTO RODRIGUEZ TORRES	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERDIDAS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO		
17	13829	LIDIANA ALTAGRACIA TORRES	REPRESENTANTE TELEFONICO 4:00 PM - 12:00 AM	GERENCIA DE SERVICIOS COMERCIALES CENTRALIZADOS	CORPORATIVO SANTIAGO		
18	13849	LIDIANA ALTAGRACIA RODRIGUEZ GARCIA	SECTOR DE PROTECTOS COMERCIALES	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO		
19	13796	LIZ DAVID QUEVEDA GIL	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VIGA	SECTOR LA VIGA		
20	13807	NICOLAS DAVID MORALES PINDAL	SUPERVISOR TECNICO COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA		
21	13800	ROBERT DAVID VERGARETTE SANCHEZ	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERDIDAS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR LA VIGA	SECTOR LA VIGA		
22	13840	ROSALBA MARIA LOPEZ MESA	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VIGA	SECTOR LA VIGA		
23	13779	SALVADOR MONTEIRO SANTOS	AFILIANTE TECNICO	GERENCIA MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO		
24	13799	STERLING RAFAEL SUZUMA KIMONON	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO		
25	13791	WILFRIDO RAFAEL SUZUMA KIMONON	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR	SECTOR SANTIAGO		
26	13802	WINIFER ALTAGRACIA VARGAS BARRAZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR MAO	SECTOR MAO		
27	13810	YESSY PAULINA ALMONTE SANTANA	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA		
28	13848	YOLANDY JIMENEZ VAZQUEZ	REPRESENTANTE TELEFONICO 9:00 AM - 5:00 PM	GERENCIA DE SERVICIOS COMERCIALES CENTRALIZADOS	CORPORATIVO SANTIAGO		
29							

## MARZO

- Campaña Institucional de Integridad y Valores

Durante marzo se desarrolló una campaña institucional de sensibilización enfocada en la promoción transversal de los valores institucionales y la consolidación de una cultura de integridad.

Asimismo, la institución se integró a las iniciativas impulsadas por la DIGEIG en el marco de la campaña **#DominicanaSinCorrupción**, difundiendo mensajes orientados al fortalecimiento de los principios éticos, la responsabilidad y la transparencia en el ejercicio de las funciones públicas.





# La INTEGRIDAD en la función pública



Actuar con integridad, transparencia y responsabilidad fortalece la confianza ciudadana.



Construyamos juntos una gestión más

*íntegra y transparente*



# DominicanaSinCorrupción

# La integridad NO ES OPCIONAL

Es un compromiso con la ciudadanía y con el correcto ejercicio de la función pública.



## La actuación íntegra...

- Garantiza decisiones objetivas
- Fortalece la confianza
- Protege el interés colectivo



Cada decisión pública debe estar guiada por la *integridad* y el interés general.





- [Mecanismos de Inducción sobre Integridad a Nuevos Colaboradores](#)

Se impartió una charla de inducción dirigida a nuevos colaboradores, orientada a presentar los principios fundamentales de integridad, transparencia y conducta ética que rigen la institución.

La actividad permitió fortalecer el conocimiento del personal de reciente ingreso respecto a sus responsabilidades y compromisos éticos dentro de la organización.



enorte									
PROYECTO DE ASISTENTE									
Planificación de Capacitación y Desarrollo									
1998-2024									
Tabla: Inducción Corporativa y Procesos Técnicos, Marzo 2026, Santiago.									
Banco de Formación #1, Plaza las Barajas									
Nicolás Tajada y Oscar Almondo									
Id	Nombre	Profesión	Gerencia	Sector	Forma	Inicio	Fin	Forma	Fin
19671	JANA YELLS PERDOMO	REPRESENTANTE TELEFONICO	GERENCIA DE SERVICIOS COMERCIALES CENTRALIZADOS	CORPORATIVO SANTIAGO	En línea	2026-03-01	2026-03-31	En línea	2026-03-31
19669	ANGEL ALEJOS BOHILLA VARGAS	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERDIDAS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19677	ANIBEL MIGUELINA ABRIL	ENCARGADO DE PROGRAMAS SOCIALES	GERENCIA GESTION SOCIAL	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
12772	ANNY ESTEPHANY VERAS SOSA	GESTOR DE DATOS SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19885	ANTHONY DEL OMBE CORNEJO	GESTOR SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19775	ASHLEY AZULUS TRIND ROSSARD	DISEÑADOR GRAFICO	GERENCIA DE MERCADERO	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19800	CLAUDIA MARIA POLANCO GUILLEN	GESTOR DE DATOS	GERENCIA DE GRANDES SUMINISTROS	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19806	DANNIEL JOSE VALERIO	TECNICO EN GESTION HUMANA	GERENCIA DE CONTROL DE GESTION HUMANA	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19805	DAURY DANIEL ULLOA HUATAGO	DISEÑADOR DE PROYECTOS	GERENCIA DE INGENIERIA Y PLANIFICACION	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
23867	EDWIN ANTONIO URBARRO ESTEVEZ	SUPERVISOR TECNICO COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19891	JOEL SAMUEL LORA SUREL	GESTOR DE MATERIALES	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
18864	JORGE ARTURO FELIZ BALBUENA	ANALISTA DE TELEMEDICION	GERENCIA DE MEDICION	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19640	JOSE NOEL JIMENEZ NUJES	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERDIDAS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19671	JUAN DAVID BRITO ESTEVEZ	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19869	MELVIN RAFAEL NUÑEZ TRINIDAD	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19668	MOQUEL ANGEL TAVAREZ FRIAS	SUPERVISOR TECNICO COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19864	NICOLAS ALTAGRACIA SANCHEZ GABRIEL	GESTOR SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19842	OSCAR DAVID MURRAY ALMONTE	ENCARGADO DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19822	RONALD AARON GONZALEZ RODRIGUEZ	ANALISTA DE GESTION HUMANA	GERENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
4705	SAHARA MARIEL JIMENEZ FERMIN DE PEÑA	COORDINADOR DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	DIRECCION DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SECTOR LA VEGA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19874	SARIVEL NOBIA PULGONCIC	GESTOR DE DATOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19862	VICTOR ALEXANDER TAVAREZ TAVARAS	OPERADOR DE ALMACEN	GERENCIA DE ALMACEN	CORPORATIVO SANTIAGO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
13620	WILLIAM REYES ALMONTE	ENCARGADO TECNICO A	GERENCIA COMERCIAL SECTOR MAO	SECTOR MAO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19629	YANILSA YULEYDY CANDELARIO ROJAS	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31
19892	YIMMERY LISBET DIAZ CORONADO	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERDIDAS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	Presencial	2026-03-01	2026-03-31	Presencial	2026-03-31

- Implementación del Modelo de Gestión de Riesgos de Corrupción

Se desarrollaron jornadas de trabajo para la implementación y seguimiento del Modelo de Gestión de Riesgos de Corrupción.

Durante la actividad se abordaron aspectos relacionados con la identificación de riesgos conductuales, su valoración y la definición de acciones preventivas orientadas a reducir la ocurrencia de eventos que pudieran afectar la transparencia institucional.

Proyecto	Actividad	Descripción	Valoración	Riesgo que Mitiga	Indicador de Desempeño	Unidad de Medida	Límite Base	Tipo de Actividad	Método de Verificación
13	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad. Y Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG #DennosmasSinCompromiso.	Se enviarán comunicaciones vía correo electrónico y se solicitará la colocación de las mismas en los murales de la empresa, se publicará información en la intranet y charlas virtuales y/o presenciales a los colaboradores.	2	R-02 Deterioro de la imagen de la empresa y su competitividad del mercado.	Cantidad de comunicaciones enviadas, colocadas, publicadas o charlas realizadas.	Cantidad	Más es más	Acumulada	Correo de Comunicación, fotos, capt. listado de asistentes.
14	Realizar Talleres o charlas de implementación de mecanismos de subsolución sobre integridad a los nuevos servidores.	Realizar talleres o charlas sobre la implementación de mecanismos de subsolución sobre integridad a los nuevos colaboradores.	2	R-02 Deterioro de la imagen de la empresa y su competitividad del mercado.	Cantidad de taller o charlas realizadas.	Cantidad	Más es más	Acumulada	Correos, fotos, capt. listado de asistentes.
15	Realizar actividad para asistir a la MAE y Equipo de Alta Gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Realizar una actividad que comprometa a cada uno de los Altos Mandos mediante el acto de firma de compromiso.	2	R-07 Deterioro de los niveles de compromiso de los colaboradores.	Cantidad de Acto firma de compromiso.	Cantidad	Más es más	Acumulada	Correos de correo, fotos, Acto de Comp. listado de asistentes.
16	Realizar talleres o charlas de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente.	Realizar taller o charla sobre la implementación del Código de Integridad.	2	R-07 Deterioro de los niveles de compromiso de los colaboradores.	Cantidad de taller o charlas realizadas.	Cantidad	Más es más	Acumulada	Fotos, listado de asistentes.
17	Implementar los buzones físicos de denuncia ciudadana de acuerdo a la resolución 05-2024 en la empresa.	Realizar la colocación de los buzones de las denuncias CI/CN de acuerdo a la resolución 01-2024 para los 5 sectores y los edificios cooperativos (Edificio administrativo y OC-2139).	2	R-07 Deterioro de los niveles de compromiso de los colaboradores.	% de Cumplimiento de instalación de buzones.	Porcentaje	Más es más	Acumulada	Fotos, correo consumo sistema, listado de asistentes.

Evaluación del Riesgo											Tratamiento			Monitoreo y revisión							
Análisis de riesgo											Plan de acción de tratamiento del riesgo										
Probabilidad	LEGAL / NORMATIVA	METAS INSTITUCIONALES	REPUTACIONAL	FINANCIERO	Nivel de impacto	Impacto	Nivel de Riesgo	Valoración del riesgo		Tratamiento	Acciones		Período de ejecución	Responsable	Acciones	Responsable	Fecha	Resultado de eficacia de la acción de tratamiento			
3	Medio	4	2	4	1	4	ALTO	12	ALTO	Evitar el riesgo	Supervisar y comprometer a los autores involucrados fírmese análisis de compras, gastos, etc., para que existan más filtros y sea más complicado ponerse.	15/3/2026	Gerencia de Compras, Comité de Compras.	Monitoreo y revisión	Comisión de Integridad	5/3/2026					
2	Baja	2	3	4	5	5	MUY ALTO	10	ALTO	Evitar el riesgo	Supervisar a través del poncho y requerimiento por el cual se encuentra trabajando.	15/3/2026	Recursos Humanos, área competente.	Monitoreo y revisión	Comisión de Integridad	5/3/2026					
2	Baja	2	4	5	2	5	MUY ALTO	10	ALTO	Eliminar la fuente de riesgo	Supervisión y comprometer al auditor con penalidades, mediante creación de norma interna.	15/3/2026	Recursos Humanos, Planificación, Finanza.	Monitoreo y revisión	Comisión de Integridad	5/3/2026					
4	Alta	4	4	3	4	4	ALTO	16	ALTO	Eliminar la fuente de riesgo	Seguimiento de las validaciones por parte de los supervisores, implementar regímenes más estrictos de consecuencia.	15/3/2026	Dirección Comercial, Finanza (Cobranza).	Monitoreo y revisión	Comisión de Integridad	5/3/2026					
5	MUY ALTA	4	5	4	5	5	MUY ALTO	25	MUY ALTO	Evitar el riesgo	Supervisión y monitoreo para cada reevaluación.	15/3/2026	Dirección Comercial.	Monitoreo y revisión	Comisión de Integridad	5/3/2026					
3	Medio	1	2	1	1	1	MUY BAJO	3	BAJO	Modificar el riesgo	Coordinar la realización de supervisiones.	15/3/2026	Encargado de Compra.	Monitoreo y revisión	Comisión de Integridad	5/3/2026					
20	N/A						N/A	0	N/A												
21	N/A						N/A	0	N/A												
22	N/A						N/A	0	N/A												
23	N/A						N/A	0	N/A												
24	N/A						N/A	0	N/A												
25	N/A						N/A	0	N/A												

- Socialización de la Política de Debita Diligencia

Se continuó fortaleciendo la implementación de la Política de Debita Diligencia mediante actividades formativas que permitieron socializar los lineamientos establecidos para la identificación y mitigación de riesgos relacionados con integridad y cumplimiento.



- Comunicaciones sobre Buzones de Denuncia Ciudadana

Se realizaron nuevas acciones de comunicación para reforzar el conocimiento de los colaboradores respecto a los canales de denuncia disponibles y los mecanismos de protección establecidos por la normativa vigente.

Desde Comunicación Interna <comunicacionempleado@edenorte.com.do>

Fecha Lun 23/02/2026 10:43

Para Usuarios EDENORTE <UsuariosEDENORTE@edenorte.com.do>



COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL  
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



### Estimados/as colaboradores/as,

La Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) informa que se encuentra disponible el **Buzón de Denuncias de la CIGCN**, un mecanismo seguro y confidencial para reportar cualquier irregularidad que afecte la transparencia y el buen funcionamiento institucional.

A través de este canal, los usuarios podrán comunicar hechos relacionados con:

- Irregularidades administrativas
- Incumplimiento de normas éticas o institucionales
- Corrupción, fraude o mal manejo de recursos
- Conductas contrarias a la integridad y a los principios organizacionales

Toda la información recibida será tratada con **estricta confidencialidad**, asegurando la protección de la identidad del denunciante y garantizando que no existan represalias.

**COMISIÓN DE INTEGRIDAD**

# ABRIL

- Implementación del Código de Integridad y Conducta

Durante abril se inició el proceso de socialización del Código de Integridad y Conducta mediante actividades de sensibilización dirigidas al personal.

La jornada tuvo como objetivo promover la apropiación de los principios éticos contenidos en dicho instrumento, fortaleciendo la cultura organizacional basada en valores de honestidad, transparencia y responsabilidad.



Nombre Taller:		Inducción Corporativa y Procesos Técnicos, Mayo 2026, Santiago.		Hora:		8:30 am A 9:00 pm	9:30 am A 9:00 pm	9:00 am A 9:00 pm
Lugar:		Salón de Formación #1, Plaza las Barajas		Fecha:		06/05/2026	07/05/2026	08/05/2026
No.	ISE (Código)	Nombre	Posición	Gerencia	Sector	Presencia	Firma	Primer
1	19946	ADRIAN ELIAS FERNANDEZ	SUPERVISOR DE NORMALIZACION DE CLIENTES	GERENCIA DE OBRAS FINANCIADAS	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
2	19935	ALISON SANDER ALMONTE GARCIA	AYUDANTE TECNICO	GERENCIA MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
3	16185	AMABEL MARIA TEJADA PAULLINO	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
4	13478	ANA LISSETTE VASQUEZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
5	19938	ANSEL DE JESUS RODRIGUEZ ESCARRAMAN	SUPERVISOR COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
6	19973	BRIAN ANDRES VALDIZ LEON	GESTOR SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
7	19989	CLARA LILIANA BLANCO MOREL	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
8	19944	CRISTIAN REYES RODRIGUEZ	DISEÑADOR DE PROYECTOS	GERENCIA DE INGENIERIA Y PLANIFICACION	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
9	19903	DARLENS MARIA MOSCOSO HENRIQUEZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
10	19932	DORIS ESTHER PEREZ FAEZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
11	19917	EDDY SAMUEL HIDALGO GUZMAN	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
12	19929	GEREMY VÍAS ENCARNACION	AYUDANTE TECNICO	GERENCIA MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
13	19970	JEANNETT ALTAGRACIA DOMINGUEZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
14	19976	JACJAI MAMUEL TAHAREZ PEREZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
15	19960	JOSE FRANCISCO PEÑA SANTOS	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
16	19939	JUAN DE DIOS TAPIA ARAS	OPERADOR DE IMPRESION	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
17	19919	JULISSA ALTAGRACIA MORA SUREL	GESTOR SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
18	19934	JUNIOR RAFAEL DE LA CRUZ RODRIGUEZ	REPRESENTANTE TELEFONICO DE 4:00 PM A 12:00 AM	GERENCIA DE SERVICIOS COMERCIALES CENTRALIZADOS	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
19	19921	KAREN ELIZABETH PIMENTEL DE CASTILLO	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
20	19934	KENDRY DE JESUS ROSARIO RICHARDO	TECNICO DE SUMINISTROS INDUSTRIALES	GERENCIA DE GRANDES SUMINISTROS	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
21	19937	LUSSETTE YOMARLY VILLAMAN	CAPTOR PUNTO FLUJO	GERENCIA COMERCIAL SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
22	18987	MARLENY ISABEL POLANCO GONZALEZ	REPRESENTANTE TELEFONICO 4:00 PM A 12:00 AM	GERENCIA DE SERVICIOS COMERCIALES CENTRALIZADOS	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
23	18927	MIQUEL ALFONSO FERNANDEZ ESPINAL	TECNICO DE TRANSPORTACION	GERENCIA DE TRANSPORTACION	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
24	19934	ROSA ANGELICA LOPEZ SANTIAGO	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
25	15474	ROSA DIGNA PEÑA PEÑA	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SANTIAGO	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
26	19980	SAN MARTIN VIZCARRA TIFA	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERDIDAS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
27	19985	SILVERIO JORGE TORIBIO CASTILLO	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERDIDAS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERDIDAS	SECTOR SANTIAGO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
28	19972	VICTOR ENMANUEL RODRIGUEZ OSGANDO	ENCARGADO TECNICO B	GERENCIA COMERCIAL SECTOR MAO	SECTOR MAO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
29	19950	WARWING IDACIO FORTUNA GUZMAN	SOPORTE TECNICO TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	DEPARTAMENTO DE SOPORTE TI	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
30	19971	YOLKIS ANTONIO HERNANDEZ RODRIGUEZ	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
31	20054	YENFER RUBIO ROJAS	SUPERVISOR DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO (SANTIAGO)	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	

- [Conmemoración a la Semana de la Ética 2026](#)

En cumplimiento de los lineamientos emitidos por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), EDENORTE Dominicana, S. A., se sumó a la celebración de la **Semana de la Ética 2026** durante el mes de abril, desarrollando un amplio cronograma de actividades orientadas a fortalecer la cultura de integridad, transparencia y comportamiento ético dentro de la institución.

Como parte de esta iniciativa, la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), en coordinación con la Oficina de Acceso a la Información (OAI), ejecutó jornadas de sensibilización, charlas y actividades formativas en los distintos sectores y dependencias de la empresa, promoviendo los valores institucionales y fomentando la reflexión sobre la importancia de actuar con honestidad, responsabilidad y compromiso en el ejercicio de las funciones laborales.

Estas acciones permitieron impactar a colaboradores de las diferentes localidades donde opera EDENORTE, fortaleciendo el conocimiento de los principios éticos que rigen la administración pública y reafirmando el compromiso institucional con la prevención de la corrupción y el fortalecimiento de una gestión íntegra, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía. Asimismo, las actividades desarrolladas constituyeron una muestra del compromiso de la empresa con el cumplimiento de las disposiciones y recomendaciones establecidas por la DIGEIG para la promoción de una cultura basada en la ética y la integridad.



Semana de la Ética  
2026.rar

- Día Nacional de la Ética Ciudadana

29 de abril

## Día Nacional de la **ÉTICA CIUDADANA**

**EDENORTE Dominicana**, conmemora el legado de **Ulises Francisco Espaillat**, ejemplo de integridad, honestidad y compromiso con el bien común.

Esta fecha nos invita a reafirmar la importancia de actuar con **ética, transparencia y responsabilidad** en el desempeño de nuestras funciones, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en nuestra institución.

Renovamos nuestro compromiso con una gestión basada en valores, convencidos de que la ética es fundamental para brindar un servicio público de calidad.

“La moral es la base más firme de los pueblos libres”  
-Francisco Ulises Espaillat-



Ulises Francisco Espaillat

COMISIÓN DE INTEGRIDAD



edenorte

- Campaña Institucional de Integridad

Se continuó la difusión de mensajes institucionales orientados a reforzar los valores éticos y el compromiso de los colaboradores con la integridad pública.



- Inducción sobre Integridad a Nuevos Colaboradores

Se desarrollaron nuevas jornadas de inducción para nuevos ingresos, fortaleciendo el conocimiento de los principios institucionales y las políticas de cumplimiento.



Identificación	Nombre	Función	Servicio	Sede	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha
18871	ANA YELIS PERDOMO	REPRESENTANTE TELEFÓNICO	GERENCIA DE SERVICIOS COMERCIALES CENTRALIZADOS	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18868	ANGEL ALEXIS BOJILLA VAQUERO	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERIODOS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERIODOS SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18887	ANIBERTO MOLINERIA ABREU	ENCARGADO DE PROGRAMAS SOCIALES	GERENCIA GESTION SOCIAL	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18772	JANNY ESTEFANY VARGAS ROSA	GESTOR DE DATOS SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18883	ANTHONIA DEL ROSNE GONZALEZ	GESTOR SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18778	ANDRÉS JACQUELINO FIGUEROA	DISEÑADOR GRÁFICO	GERENCIA DE MARKETING	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18776	CLAUDIA MARIA POLANCO GUILLEN	GESTOR DE DATOS	GERENCIA DE GRANDES SUMINISTROS	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18864	DANIEL JOSÉ VALERIO	TECNICO EN GESTION HUMANA	GERENCIA DE GESTIÓN DE GESTIÓN HUMANA	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18865	DAIRY DANIEL SALDO HURTADO	DISEÑADOR DE PROYECTOS	GERENCIA DE INGENIERIA Y PLANIFICACION	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18867	EDWIN ANTONIO URBANO ESTEVEZ	SUPERVISOR TECNICO COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18871	JOEL SAMUEL LORA SUREL	GESTOR DE MATERIALES	GERENCIA DE REDUCCION DE PERIODOS SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18864	JORGE ANTONIO FRIJOL BAULENA	ANALISTA DE TELEMEDICION	GERENCIA DE MEDICION	SECTOR SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18840	JOSE NOEL JIMENEZ NUÑEZ	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERIODOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18871	JUAN DAVID BRITO ESTEVEZ	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18869	MELVIN RAFAEL HUIZAR TRINIDAD	LECTOR DISTRIBUIDOR	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18864	MIGUEL ANGEL TAVAREZ PRAS	SUPERVISOR TECNICO COMERCIAL	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18864	NICO ALTAMIRANO SANCHEZ DABRILE	LECTOR SOCIAL	GERENCIA DE GESTION SOCIAL DE PROYECTOS	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18843	OSCAR DAVID MURRAY ALMORITE	ENCARGADO DE REDUCCION DE PERIODOS SECTOR	GERENCIA DE REDUCCION DE PERIODOS SECTOR PUERTO PLATA	SECTOR PUERTO PLATA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18832	RONALDI JAVIER GONZALEZ RODRIGUEZ	ANALISTA DE GESTION HUMANA	GERENCIA DE MEDICION	CORPORATIVO SANTIAGO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
4752	SANDRA MARIEL JIMENEZ FERNAN DE PEÑA	COORDINADOR DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	DIRECCION DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SECTOR LA VEGA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18872	SABRIL VICTOR FULSBERG	GESTOR DE DATOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18832	VICTOR ALEXANDER TAGARAZ TAVERAS	OPERADOR DE ALMACEN	GERENCIA DE ALMACEN	SECTOR WAO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18832	WILLIAM BETES ALMONTE	ENCARGADO TECNICO A	GERENCIA COMERCIAL SECTOR WAO	SECTOR WAO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18832	YANILSA YULEYDY CANCELARIO BORGAS	REPRESENTANTE DE SERVICIOS	GERENCIA COMERCIAL SECTOR SAN FRANCISCO	SECTOR SAN FRANCISCO	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025
18832	YIMERY LISET DIAZ CORDONADO	INSPECTOR DE REDUCCION DE PERIODOS	GERENCIA DE REDUCCION DE PERIODOS SECTOR LA VEGA	SECTOR LA VEGA	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025	18/02/2025

- Gestión de Riesgos de Corrupción

Se dio seguimiento al proceso de implementación del modelo, mediante actividades orientadas a la identificación y evaluación de riesgos de corrupción en los procesos institucionales.



## MAYO

- Campaña por la Integridad y Valores Institucionales

En el mes de mayo se mantuvieron activas las campañas de sensibilización y promoción de valores institucionales, utilizando los canales internos de comunicación para reforzar una cultura organizacional basada en la integridad.



La transparencia es parte de la energía que nos impulsa.

En Edenorte trabajamos con integridad, responsabilidad y compromiso, ofreciendo servicios que generan confianza y contribuyen al bienestar y desarrollo de nuestras comunidades.

[#JuntosSomosTransparencia](#) [#DominicanaSinCorrupción](#)  
[#ValoresPreventivos](#)



- Charlas sobre Resolución 05-2024

Se realizaron nuevas comunicaciones dirigidas a fortalecer el conocimiento sobre los buzones físicos de denuncia ciudadana y los procedimientos asociados a su utilización.



- Gestión de Riesgos de Corrupción

Se continuó el programa de monitoreo y evaluación de riesgos conductuales, identificando oportunidades de mejora que contribuyan al fortalecimiento de los controles institucionales.



- Política de Debita Diligencia

La Comisión continuó desarrollando actividades de orientación sobre la Política de Debita Diligencia, promoviendo su conocimiento y aplicación en las distintas áreas de la institución, participando en una charla sobre la Debita Diligencia.



## JUNIO

- Campaña por la Integridad

Durante el mes de junio se mantuvieron las acciones de comunicación y sensibilización asociadas a la promoción de valores éticos y prevención de la corrupción administrativa, en alineación con los lineamientos emitidos por la DIGEIG.



- Implementación de Mecanismos de Integridad

Se desarrollaron actividades formativas dirigidas a colaboradores de nuevo ingreso para fortalecer la comprensión de los principios de ética e integridad institucional.

**CUMPLIMIENTO DE PLAZOS EN SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**

La Oficina de Acceso a la Información (OAI) recuerda a todas las áreas la **obligación de responder de manera oportuna** a las solicitudes de información remitidas, conforme a la **Ley No. 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública**.

**⚠ Importante**

- El plazo legal para responder a una solicitud es de **15 días laborables**, prorrogables por **10 días laborables**, debidamente justificados.
- Para cumplir con este plazo, las áreas **deben remitir la información solicitada a la OAI dentro del tiempo indicado**.

**📄 Riesgos del incumplimiento**

- Reclamaciones y recursos administrativos.
- Observaciones negativas en evaluaciones de transparencia.
- Daño a la imagen institucional.
- **Responsabilidad administrativa** para los servidores involucrados.

**Se exhorta a todas las áreas a:**

- Priorizar las solicitudes de información.
- Designar responsables internos.
- Mantener una comunicación continua con la OAI ante cualquier dificultad.

La transparencia es una responsabilidad compartida. El cumplimiento oportuno protege a la institución y garantiza los derechos ciudadanos.

Oficina de Acceso a la Información **edenorte**

- Implementación de Buzones Físicos de Denuncia Ciudadana

Durante el período se realizaron las acciones iniciales para la implementación de los buzones físicos de denuncia ciudadana establecidos en la Resolución 05-2024, con miras a fortalecer los mecanismos institucionales de recepción de denuncias y promoción de la transparencia.

**De:** Albert Joel Padilla Rosario  
**Enviado:** viernes, 26 de septiembre de 2025 16:40  
**Para:** Maria Fernanda Fernandez <MFFernandez@edenorte.com.do>; Javier Eduardo Liz Hernandez <JLizH@edenorte.com.do>  
**Cc:** Chajid Abraham Saldala Gonzalez <CSaldalaG@edenorte.com.do>  
**Asunto:** Buzón físico de Denuncias CIGCN

Buenas tardes María / Javier,

Después de un cordial saludo, aprovecho para solicitar de sus buenos oficios para que nos colaboren en la facilitación de la física que ustedes utilizan para el Buzón de Sugerencias, para nosotros adaptarlo al Buzón de Denuncias para ser utilizado por la Comisión de Integridad, con ello utilizar el mismo código del artículo,

NOTA: Favor indicarnos el precio aproximado,

Quedamos a la espera,

Un placer servirle.



**Albert Padilla**  
Responsable Acceso a la Información  
Vicepresidencia Ejecutiva  
Telef.: (809) 241-9090 | Ext.:5331  
Flota: (849) 410-3740  
[apadillar@edenorte.com.do](mailto:apadillar@edenorte.com.do)

RE: Solicitud de crear código de artículo Resumir este correo electrónico

 Luis Shamy Cabrera Rosario Responder Responder a todos Reenviar  
Para:  Albert Joel Padilla Rosario Mié 01/10/2025 9:46  
CC:  Chajid Abraham Saldala Gonzalez;  Responsable Acceso a la Información;  Yanilda Salcedo Rojas

 37 KB  836 KB  707 KB

3 archivos adjuntos (2 MB) Guardar todo en OneDrive - Edenorte Dominicana, S.A. Descargar todo

Buenos días Sr. **Albert J. Padilla R.**

Después de extenderle un caluroso saludo tenemos a bien remitirle los requisitos que debe completar para ejecutar su solicitud.

Adicional remitimos los Formularios en Excel que debe completar.

Ante cualquier inquietud favor no dudar en contactarnos.

**Requerimientos:**

- > Cotización:
- > Fichas Técnicas: (Consensuada con la **Srta. Yaniley Anabel Medina Vega**, ENCARGADA DE CONTROL DE GESTION) Ext: 5308
- > Formulario de Solicitud de Creación de Códigos de Materiales: (Con todos sus campos completados Excluyendo el campo que dice: CÓDIGO SAP)

Nota 1: Favor tomar en cuenta que para los nombres que llevaran en SAP no deben exceder a los 40 caracteres.

Para cualquier inquietud no dude en contactarnos a la extensión que se muestra más abajo.

Pantalla de Ejemplo:

	<b>FORMULARIO SOLICITUD CÓDIGO DE MATERIALES</b> GERENCIA DE CONTABILIDAD DF-F-0048	Versión N° 02 Fecha de aprobación: 11/04/2024
---	---	---

## CONCLUSIÓN

Durante el primer semestre de 2026, la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) desarrolló diversas acciones orientadas al fortalecimiento de la ética pública, la transparencia y la integridad institucional. Las actividades ejecutadas permitieron sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia del cumplimiento normativo, la prevención de la corrupción y la aplicación de principios éticos en el desempeño de sus funciones.

Asimismo, se avanzó en la implementación de iniciativas estratégicas tales como el Modelo de Gestión de Riesgos de Corrupción, la Política de Debida Diligencia, la promoción permanente de los valores institucionales y el fortalecimiento de los mecanismos de denuncia ciudadana, contribuyendo al desarrollo de una cultura organizacional basada en la integridad y la responsabilidad.

La Comisión reafirma su compromiso de continuar impulsando acciones que fortalezcan la confianza institucional y promuevan la mejora continua durante el segundo semestre del año 2026.