



MARIANNY CEDANO PAREDES
Gerente de Contabilidad

Funciones Principales:

- Administrar y supervisar los departamentos de Cuentas por Pagar, Activos Fijos, Cuentas por Cobrar, Impositiva y Contabilidad general, a fin de asegurar el cumplimiento de las políticas contables.
- Validar el cierre de la ejecución de los procesos de la Gerencia y enviar mensualmente fechas de cierre establecidas para la emisión de los estados financieros.
- Garantizar las aplicaciones de la información financiera de la empresa, trazando los lineamientos que permitan la eficiencia de los procesos y la obtención de los estados financieros.
- Evaluar y aprobar cada transacción nueva que afecte los registros contables.
- Certificar el cumplimiento de los procedimientos, NIF's, normas y políticas de la empresa.
- Controlar los registros contables, verificando que la información cuente con los documentos soportes necesarios.
- Crear e implementar mejoras a los procedimientos de ejecución de los procesos del área.
- Garantizar el cumplimiento de las recomendaciones establecidas por la Dirección de Auditoría Interna.

- Dar soporte a la generación de nuevos desarrollos e interfaces, según sea el requerimiento.

- Verificar que los estados de información financiera, permitan conocer los resultados y situación patrimonial de la empresa.
- Analizar la situación financiera de la empresa, dándole seguimiento a las variaciones mensuales y a las auditorías internas y externas e informar sobre los resultados al Director de Finanzas.

- Velar porque los requerimientos de terceros sean respondidos en el menor tiempo posible, como los casos de Ministerio de Hacienda, Generadores, Distribuidoras de Energía EDEESTE y EDESUR y demás compañías del sector.

- Ofrecer información contable precisa y oportuna a la Dirección Financiera, así como también a las áreas requirentes, tanto internas como externas.

- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.

- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.