



**EDWARD DE JESUS VILLA MORONTA**  
**Gerente Comercial de Proyectos**

**Principales Funciones:**

- Validar el alcance del presupuesto y la hermeticidad de la ingeniería de detalle de los proyectos de rehabilitación de redes, normalización de suministros y la línea base de los indicadores.
- Definir las estrategias para el levantamiento y actualización de la base de datos e instalaciones (BDI), contratación, reintegración y la normalización de los suministros en los proyectos de rehabilitación de redes y normalización de suministros.
- Planificar y gestionar los recursos necesarios para la intervención del área en la ejecución de los proyectos de rehabilitación de redes y normalización de suministros.
- Monitorear y asegurar el logro de los objetivos planificados, resultado de la ejecución del proyecto, velando porque las acciones del terreno sean actualizadas en el sistema.
- Entregar los centros de transformación totalizados con los suministros normalizados asociados a la Gerencia de Reducción de Pérdidas del sector correspondiente.
- Evaluar el desempeño del proceso de normalización de los proyectos en función de los planes de trabajo de cada una de las áreas de la gerencia.

- Garantizar la aplicación de la disciplina de mercado en los proyectos que así se planifiquen.
- Entregar los proyectos ejecutados a las unidades operativas, bajo los estándares de calidad exigidas en la empresa.
- Gestionar la actualización de las unidades constructivas al ser utilizadas para la elaboración de los presupuestos de normalización, de acuerdo a las normas de construcción establecidas.
- Gestionar los presupuestos y elaboración de diseños de las actividades definidas en el componente de gestión comercial de los proyectos, implicando interrelación con unidades internas, y contratistas.
- Validar la facturación de las cubicaciones presentadas por los contratistas, tanto de ejecución como de los procesos del componente de Gestión Comercial.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.