



JAQUELINE MARIA FABIAN PEÑA
Gerente Comercial Sector Santiago



LIBRADO NICANOR ACOSTA BELLiard
Gerente Comercial Sector Mao



WALFRADY WANDELINA GONZALEZ FRANCISCO
Gerente Comercial Sector Puerto Plata



JUAN JOSE DE CAMPS BREA
Gerente Comercial Sector La Vega



PEDRO DE JESUS MORONTA YNFANTE
Gerente Comercial Sector San Francisco

FUNCIONES PRINCIPALES:

- Asegurar que las actividades operativas del Sector, se ejecuten según los lineamientos establecidos por la empresa y con la calidad esperada, para asegurar un ciclo comercial eficiente.
- Evaluar permanentemente los indicadores de gestión de su Sector para establecer planes de mejora continua, que garanticen el logro de los objetivos.
- Monitorear a través de los diferentes tipos de controles existentes, si el avance en la ejecución va acorde a lo previsto y con la calidad requerida.
- Efectuar las indicaciones, instrucciones y acciones de lugar, de acuerdo a la necesidad, con relación a la desviación existente en cuanto a lo planificado.

- Supervisar las actividades en su sector, correspondientes a atención al cliente, cobranza, lectura, impresión y distribución de facturas, energía facturada y tratamiento de órdenes de servicio.
- Retroalimentar al personal acerca del resultado de sus indicadores para aplicar las mejoras y correcciones que correspondan.
- Asegurar el cumplimiento de los objetivos fijados a través de la DC.
- Analizar y canalizar las herramientas necesarias para el logro del cumplimiento de los objetivos del sector.
- Asegurar la correcta ejecución de los procedimientos comerciales para lograr eficiencia en la atención al cliente y la gestión comercial.
- Coordinar con la Dirección de Gestión Humana, todas las acciones de personal y necesidad de formación del personal de la gerencia, para garantizar la contratación, reubicación, promoción, adecuada de los perfiles requeridos para un buen desempeño.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.