



DARWIN JOSE GRULLON ACEVEDO
GERENTE DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Principales Funciones

- Diseñar la nueva estrategia a implementar para la detección de las necesidades de capacitación y formación de las áreas, mediante reuniones con los líderes de la empresa y los resultados de las evaluaciones del personal.
- Proveer a los líderes de la organización de las competencias técnicas y conductuales definidas por la Dirección de Gestión Humana en el Sistema de Gestión de Desempeño.
- Coordinar para la elaboración del plan anual de capacitación y Desarrollo por niveles operativos y funcionales de acuerdo a las necesidades detectadas y validadas con los líderes de las áreas.
- Velar por el cumplimiento del presupuesto de capacitación asignado para cada área.
- Actualizar la carpeta de facilitadores buscando ofrecer los cursos basados en las competencias requeridas por nuestra empresa.
- Administrar y dar seguimiento al presupuesto aprobado para las capacitaciones. Y administrar fondos de caja chica.
- Administrar el Programa de Coaching Ejecutivo, Coaching de Equipo y Programa Criterio de Servicios.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas,

fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.

- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.
- Seguimiento al equipo de facilitadores