



BOLIVAR NICOLAS FERNANDEZ ESPINAL
Director de Seguridad Física

Funciones Principales:

- Dirigir el programa de acciones orientadas a evitar las agresiones a los empleados, contratistas y al patrimonio de la empresa, para brindarles seguridad y contribuir al mejor desempeño operativo.
- Ofrecer a los miembros de su equipo, lineamientos y capacitación sobre aspectos generales de seguridad, así como empleados y técnicos contratistas, pertenecientes a la jurisdicción de cada Oficina.
- Orientar y supervisar de manera general los procesos de investigación relacionados a desviaciones de recursos o mal uso de los mismos y acciones violatorias de carácter ético.
- Supervisar de manera general el proceso de depuración de contratistas y empleados (nuevos y activos).
- Participar en investigaciones en conjunto con el departamento de auditoría para presentar las recomendaciones de lugar a la administración de la empresa, en los casos de desviaciones de fondos que se puedan presentar.
- Gestionar la colocación de equipos electrónicos de seguridad en las instalaciones.
- Coordinar junto con la Dirección de Auditoría Interna y la Dirección Comercial el seguimiento de las tramitaciones y movimientos de valores de la empresa.
- Inspeccionar y emitir informes de los lugares propuestos para realizar actividades oficiales del AGG, sugiriendo el que ofrece mejores condiciones de seguridad.
- Mantener una retroalimentación de todos los hechos e incidencias que se generen en las comunidades para conocimiento de la empresa y otras instancias, de manera que se puedan tomar acciones preventivas y correctivas.
- Reportar al GG diariamente la relación de incidentes que se produzcan en la empresa.

- Solicitar información a la Dirección Nacional de Investigación (DNI) sobre casos que conciernen a Edenorte.
- Trazar directrices para las inspecciones de seguridad a instalaciones y a agentes de seguridad privados.
- Monitorear y dar seguimiento a los planes de trabajo en base a los indicadores de gestión.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.