



**JOSE RAFAEL VILLA MORONTA**  
**GERENTE DE SUBESTACIONES**

### **Principales Funciones**

- Administrar las acciones que garanticen la construcción de nuevas subestaciones para satisfacer las necesidades de calidad y continuidad del servicio eléctrico a los clientes.
- Establecer las políticas de mantenimiento operativo de las subestaciones de transformación de energía.
- Administrar el seguimiento al correcto mantenimiento de los sistemas de seguridad del Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI), con el deslastre por baja frecuencia, establecidos en las políticas trazadas por el Organismo Coordinador.
- Coordinar las acciones que garanticen la calidad de los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo realizados por el personal.
- Administrar las acciones que garanticen la adecuación de subestaciones existentes para satisfacer las necesidades de calidad y continuidad del servicio eléctrico a los clientes.
- Presupuestar los proyectos a ejecutar para automatizar las subestaciones.
- Revisar y aprobar las EETT para adquirir nuevos sistemas de automatización de subestaciones
- Revisar y aprobar los diseños de nuevos sistemas de operación y automatización local.

- Administrar las acciones relacionadas a la gestión de mantenimiento y oficina técnica, garantizando la estabilidad del sistema a los clientes.
- Realizar y/o revisar las especificaciones técnicas para la contratación de un servicio o adquisición de un equipo.
- Revisar y aprobar los informes de pruebas y ensayos a equipos electromecánicos de las subestaciones.
- Establecer las políticas de pruebas y ensayos de los equipos electromecánicos de las subestaciones.
- Coordinar la planificación de los cronogramas de cumplimiento de metas y dar seguimiento a los mismos.
- Revisar y aprobar informes de estado de los equipos y de las modificaciones de planos de las subestaciones para garantizar la calidad de los equipos y construcciones de subestaciones.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realiza otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.