



**MIGUEL BOLIVAR JIMENEZ COLLADO**  
**GERENTE DE MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR MAO**



**JONATHAN HERNANDEZ MARTINEZ**  
**GERENTE DE MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR SANTIAGO**



**YVAN DE JESUS RIVAS MORA**  
**GERENTE DE MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR LA VEGA**



**ODALIS ANTONIO DE LEON BONIFACIO**  
**GERENTE DE MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR SAN FRANCISCO**



**FRANCIS RAFAEL HERNANDEZ ARIAS**  
**GERENTE DE MANTENIMIENTO DE REDES SECTOR PUERTO PLATA**

### **Principales Funciones**

- Administrar los procesos que garanticen el mantenimiento preventivo y correctivo en las redes eléctricas (MT/BT) para cada circuito de distribución de energía.
- Proponer la ejecución de obras de ampliación, mejoras de mantenimiento y desarrollo para optimizar la funcionalidad de las obras.
- Elaborar el plan anual de obras de mantenimiento de redes.

- Controlar y ofrecer el seguimiento a la ejecución de obras de mantenimiento de redes en cuanto a presupuestos, calidad y normas establecidas por la empresa.
- Colaborar en la clasificación y evaluación de las empresas contratistas para que cumplan con las normativas de seguridad en el trabajo.
- Controlar el presupuesto asignado al plan de mantenimiento de redes del sector.
- Crear las solicitudes de pedido de los trabajos ejecutados por los contratistas de mantenimiento de redes., así como aplicar el cierre técnico a las órdenes en el sistema y validar las facturas emitidas por los contratistas.
- Analizar y dar seguimiento a las soluciones de avisos y averías.
- Administrar el contrato de las empresas proveedoras de servicios de mantenimiento de redes.
- Gestionar el aprovisionamiento de las herramientas, equipos y materiales necesarios para la gerencia, incluyendo la de seguridad que garanticen el desempeño óptimo de los colaboradores.
- Revisar y aprobar los informes técnicos de los accidentes ocurridos en el Sector.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.