



ESTEBAN ADALBERTO PERALTA ABREU
Director de Gestión Social

Funciones Principales:

- Administrar las acciones necesarias para alinear los objetivos de las áreas bajo su responsabilidad, con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Liderar un equipo de personas con la función de conseguir los objetivos que persigue la empresa.
- Establecer los lineamientos para la implementación de los proyectos sociales y supervisar y controlar el desarrollo de los mismos.
- Proponer iniciativas de proyectos sociales convenientes para la empresa.
- Programar y encabezar las reuniones mensuales con los diferentes gerentes de sectores que componen la dirección, para analizar si los indicadores de las actividades programadas mensualmente se están cumpliendo de acuerdo con lo programado.
- Trabajar con los gerentes las estrategias a desarrollar en los programas de las actividades a realizar durante el año.
- Planear y ejecutar cualquier proyecto de Gestión Social.
- Debe satisfacer las necesidades, tanto las necesidades que las tareas requieren, como las necesidades del equipo y las necesidades individuales de los miembros que lo integran.
- Dar seguimiento a los planes establecidos.

- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.