



ANDRES CORSINIO CUETO ROSARIO
Gerente General

Funciones Principales:

- Diseñar con las diferentes áreas el plan estratégico de la empresa, orientado a garantizar calidad del servicio, mejora de ingresos, reducción de pérdidas, incremento de clientes y optimización de gastos operacionales.
- Aprobar los planes estratégicos y la gestión del presupuesto de la empresa.
- Desarrollar e implementar políticas dirigidas a mantener un eficiente crecimiento del negocio.
- Aprobar la implementación de nuevas tecnologías, logrando con esto la eficiencia y optimización de la organización.
- Garantizar que los procesos y procedimientos sean ejecutados conforme al marco regulatorio y las políticas de la empresa.
- Garantizar los niveles de servicio de energía de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por los diferentes organismos.
- Asegurar la disminución de los niveles de pérdidas técnicas y no técnicas del sistema de distribución de energía.
- Dar seguimiento a la ejecución efectiva de proyectos y mejora de la calidad del servicio energético, asegurando que estos sean rentables y sostenibles en el tiempo.
- Asegurar una gestión efectiva del talento humano de la organización.

- Asegurar el correcto funcionamiento del ciclo de abastecimiento de bienes y servicios de la Empresa.
- Planificar, autorizar y controlar los recursos financieros de la empresa.
- Apoyar la estrategia de comercialización, a fin de garantizar una un ciclo comercial eficiente, contribuir a la sostenibilidad de la empresa y a la recuperación del sector.
- Supervisar que los programas de Mercadeo, Responsabilidad Social Corporativa y Relaciones Públicas, estén alineados a las necesidades de la organización, con la finalidad de contribuir al sostenimiento de la marca e imagen corporativa.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.