



ULISES JOAQUIN POLANCO MARTINEZ
GERENTE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Principales funciones

- Diseñar, administrar el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo (PSST), asegurando el cumplimiento del POA (Plan Operativo Anual) y el presupuesto anual de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Elaborar y dar seguimiento al plan anual de supervisión de uso de los equipos de protección personal.
- Coordinar todas las actividades contenidas en los elementos que contienen los PSST.
- Administrar y monitorear los consultorios médicos de atención primaria y de medicina ocupacional de la empresa, así como dar seguimiento a las estadísticas de atención primaria y emergencias recibidas en los mismos, asegurando el abastecimiento de medicamentos básicos, así como también para los botiquines en la organización.
- Diseñar y administrar las inspecciones de seguridad industrial, asegurando el cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos a través de la realización y coordinación de un cronograma de inspecciones a instalaciones, flotilla vehicular y brigadas, dando seguimiento a la resolución de las oportunidades de mejora encontradas.
- Coordinar la investigación y registro de los accidentes laborales y monitorear el control de los pagos emitidos por la ARL a empleados que

han sufrido accidentes laborales y que tienen licencias médicas por enfermedades ocupacionales

- Dirigir y conducir el proceso de formación los riesgos laborales de los choferes de la empresa.
- Revisar, modificar y crear normas y procedimientos relativos a la seguridad y salud de los colaboradores.
- Coordinar actividades en pro de prevenir los accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Coordinar el Comité Mixto de Higiene, Seguridad y Brigadas de Emergencia de la empresa, asegurando el cumplimiento de sus funciones y roles establecidos.
- Coordinar la reestructuración, designación y modificación de los miembros del Comité Mixto de Higiene, Seguridad y Brigadas.
- Coordinar la elaboración de los planes de contingencia de la organización.
- Coordinar la asignación y administración de los equipos de protección personal, de acuerdo a los riesgos inherentes a los puestos de trabajo.
- Conducir al personal que lidera, hacia el Máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato.