



**YOMERY PEREYRA HILARIO DE SURIEL**  
**GERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

### **Principales Funciones**

- Dirigir y coordinar el proceso de diseño y rediseño de las descripciones de puestos y la estructura organizacional, garantizando la actualización continua, la difusión y socialización de los mismos.
- Dirigir el proceso de estudio, análisis y diagnóstico de la cultura y clima organizacional.
- Dar seguimiento y asesorar en la implementación de planes de acción, conjuntamente con los gerentes de áreas, para elevar el índice de satisfacción del personal.
- Crear y diseñar programas de motivación y actividades de integración para empleados.
- Asegurar la ejecución del programa anual de eventos para motivación a empleados.
- Diseñar y dirigir el sistema de evaluación de desempeño, incluyendo diccionario de competencias e indicadores.
- Dar seguimiento a la ejecución del proceso de evaluación de desempeño de los empleados.
- Diseñar programas de reconocimiento al personal, asegurando justicia y equidad.
- Asegurar el cumplimiento del programa de reconocimiento del personal.
- Diseñar estrategias de comunicación para dar a conocer los proyectos, logros y procesos claves de la empresa.

- Administrar el sistema de comunicación interna, a fin de alinear las personas con las políticas, sistemas y cultura de la organización, proponiendo y evaluando los canales de comunicación, asegurando la efectividad de los mismos.
- Conducir al personal que lidera, hacia el máximo desempeño, basado en los objetivos estratégicos, planes operativos y normas establecidas, fomentando un clima laboral favorable, a fin de asegurar los resultados de éxito esperados por la empresa, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores.
- Realizar otras funciones que se requieran para el logro de los objetivos, en coordinación con el supervisor inmediato