

## TERMINOS DE REFERENCIA

En este sentido, las razones que entendemos justifican la contratación indicada en el asunto se especifican a continuación:

1. La dirección de gestión humana requiere un entrenamiento que oriente la Planificación y Alineación Estratégica de la empresa.
2. El Contenido a desarrollar busca fortalecer el liderazgo de la empresa al igual que orientarnos sobre los diferentes procesos de gestión humana acordes a los nuevos tiempos respondiendo incógnitas tales como, ¿Qué hacen diferente las organizaciones y los líderes que se reinventan y transforman constantemente sin perder su esencia?
3. La metodología a utilizar de la empresa adjudicada debe comprender el Acogimiento y Aprendizaje y el accionar positivo en nuestros colaboradores, lo cual se traduzca en productividad para la empresa. sobre los diferentes procesos de la dirección de Gestión Humana de la empresa Edenorte dominicana S.A
4. Sesión sobre información general previa al proceso de entrenamiento
5. planificación y alineación de la dirección de gestión humana de Edenorte dominicana.
6. Contenido a desarrollar:
  - sesión de capacitación para el área de Gestión Humana.
  - Dinamica de Equipo
  - Definición Misión, Visión y Valores de la dirección de Gestión Humana
  - Definición de Casita con enfoque y prioridades estratégicas
  - Cierre y Definición de próximos pasos