

it&people
Make it simple

PeopleReview

it&people

edenorte

it & people

it&people es una firma especializada en el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras para atender las necesidades de las empresas en la gestión de personas.

Somos el resultado de unir dos mundos para dar solución a una necesidad que, hasta ahora, pensamos no había sido abordada correctamente. Un proyecto empresarial construido a partir de las experiencias de expertos en la función de **Recursos Humanos** junto con la innovación tecnológica del **Grupo Intermark**.

RRHH

Conocimiento de la función y necesidades de RRHH para alinear la **Gestión de personas** con la Estrategia y Objetivos de Negocio.



Juan Ignacio Apoitza



Luis Sánchez Navarrete

TECNOLOGÍA

Experiencia de usuario (UX)

Autonomía

Flexibilidad

Escalabilidad y Tecnología

grupo intermark
www.grupointermark.com

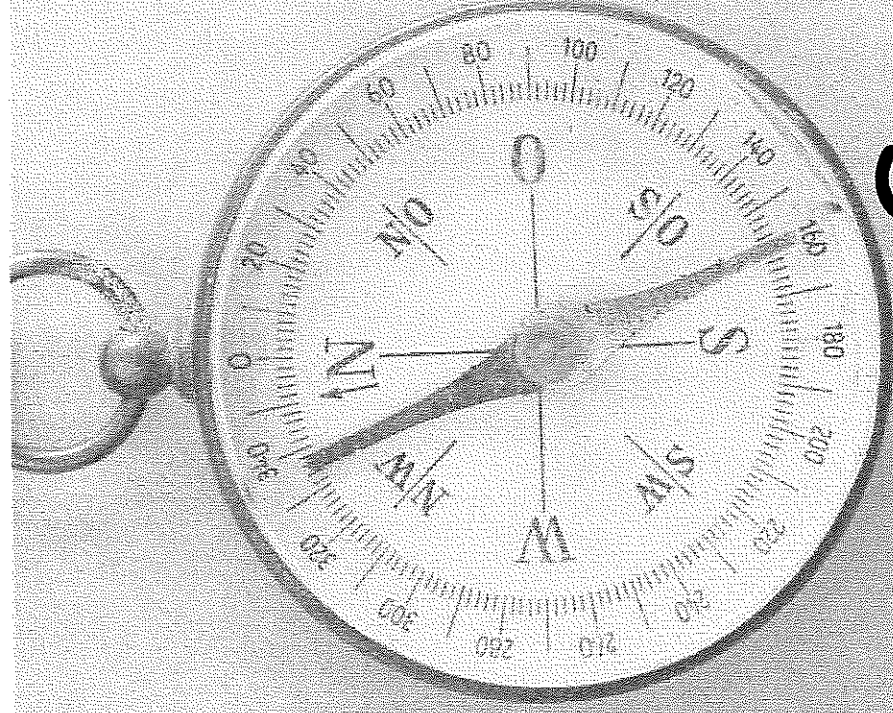
grupo intermark

Intermark **it**

think **a** **bit**

Marketing Online Efectivo

etería | **brun!**
COMUNICACIÓN | MARKETING | FUELDIGAL



Consultoría digital

La división Consultoría Digital participa en compañías que prestan servicios diferenciales, de alto valor añadido y con una cultura de compromiso, manteniendo la independencia de cada una de ellas pero haciéndolas participes de un proyecto corporativo común.

Soluciones corporativas

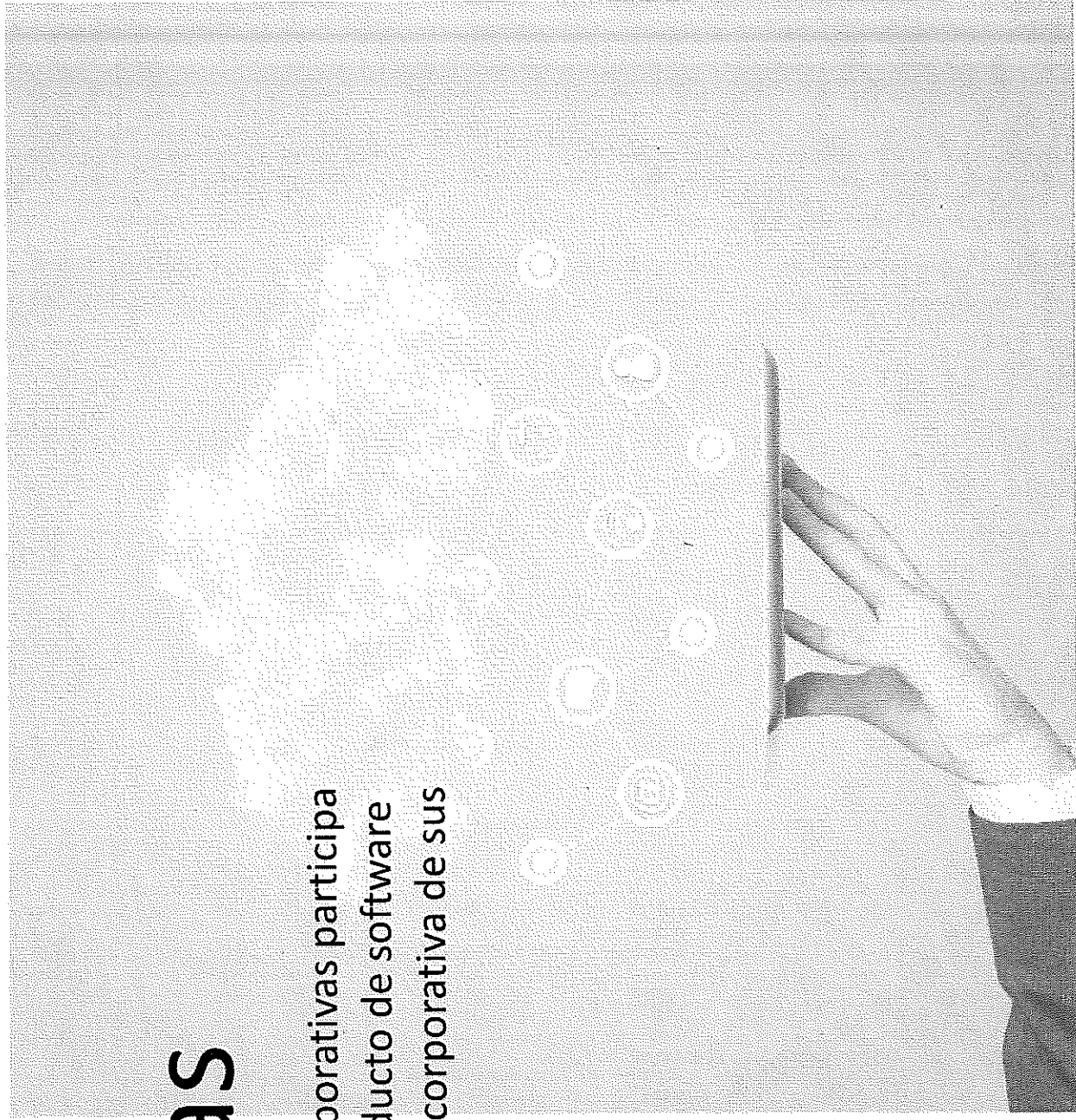
Grupo Intermark Soluciones Corporativas participa en empresas que tengan un producto de software diferencial destinados a un área corporativa de sus clientes y un mercado global.

goldertia
global 

it & people
Make it simple

XTEACH

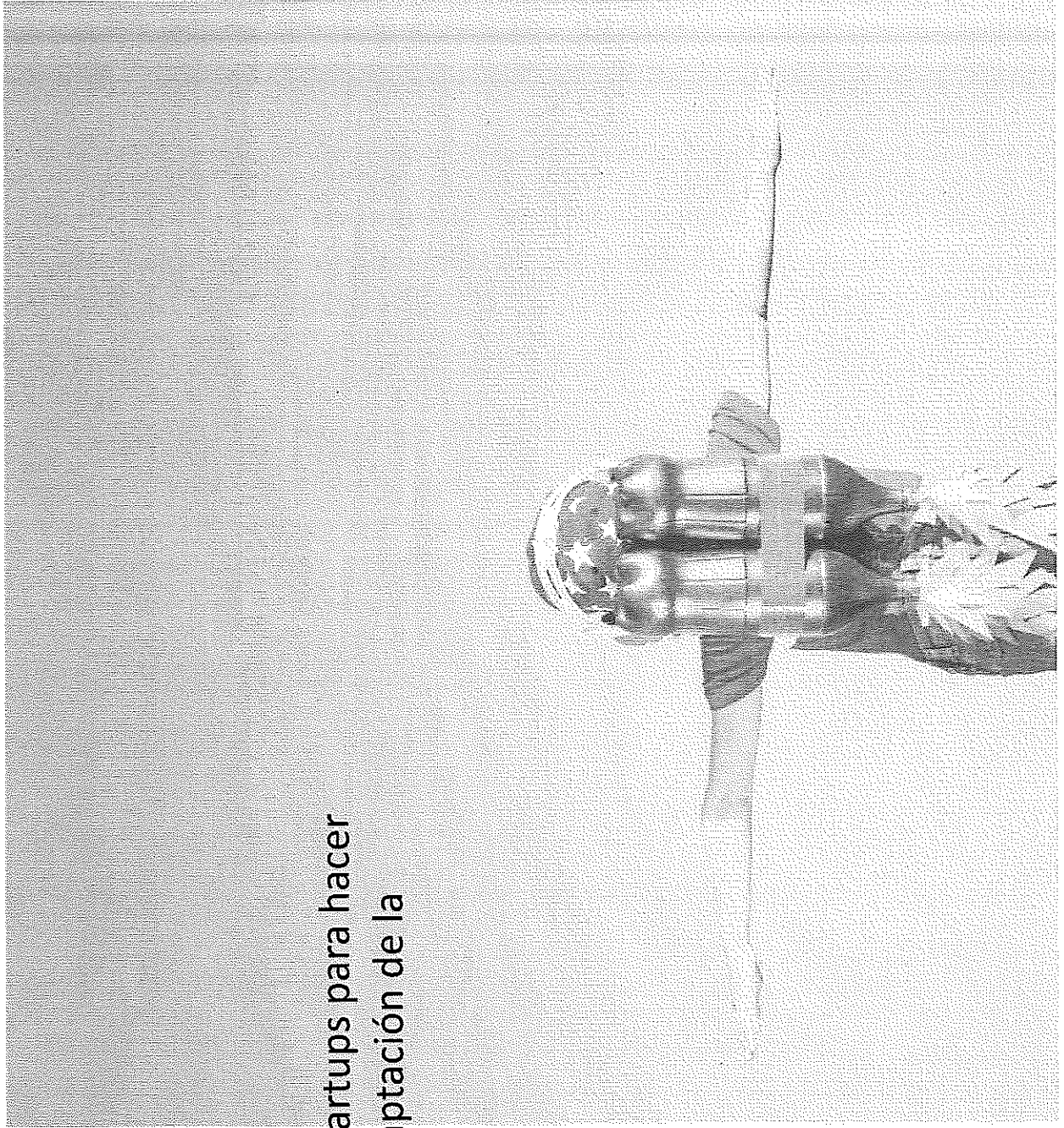
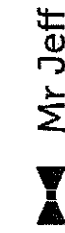
grupo intermark



Startups

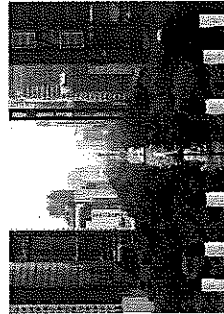
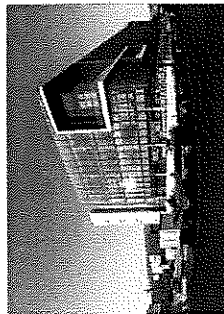
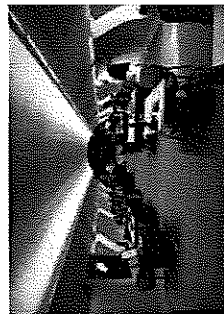
Servicios de asesoramiento a startups para hacer más realista su crecimiento y captación de la inversión necesaria.

Startups



Nuestras Oficinas

Asturias, Madrid, Almería,
Argentina, Perú y México



¿Por qué?

Porque creemos que en estos tiempos en los que las organizaciones viven en un entorno de cambio constante, éstas necesitan ser más dinámicas, reaccionar más y mejor a los cambios.

LOS PROCESOS DE VALORACIÓN NO HAN MUERTO

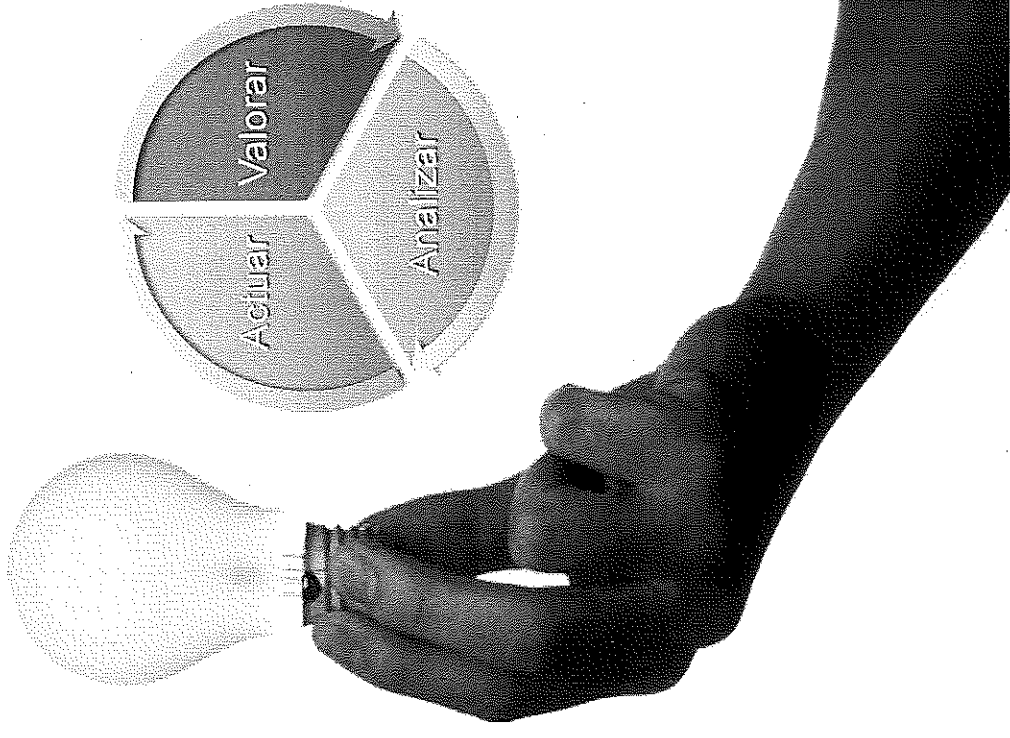
Desarrollo, potencial, valores, conocimientos, desempeño, objetivos, sucesión, clima laboral... simplemente necesitan

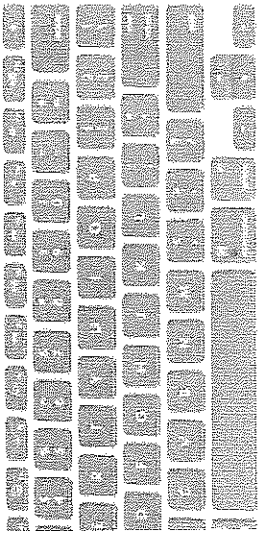
EVOLUCIONAR DE LA MANO DE LA TECNOLOGÍA

para ser aquello que por definición siempre debieron ser

PALANCAS DE CAMBIO, DESARROLLO Y OPTIMIZACIÓN DE PERSONAS DE TODA ORGANIZACIÓN.

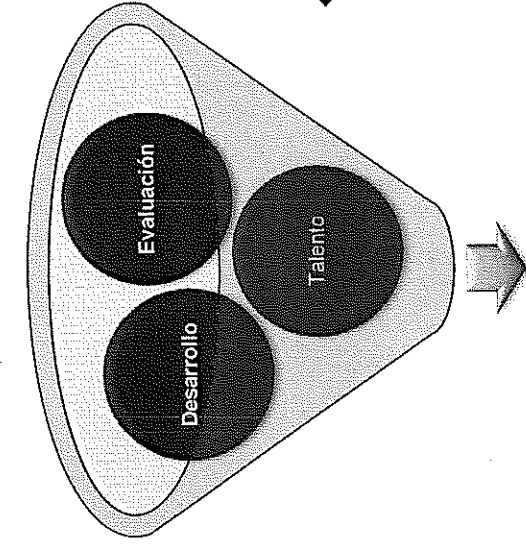
Todo ello desde un prisma distinto, las necesidades centradas en las **PERSONAS**, no en la tecnología.





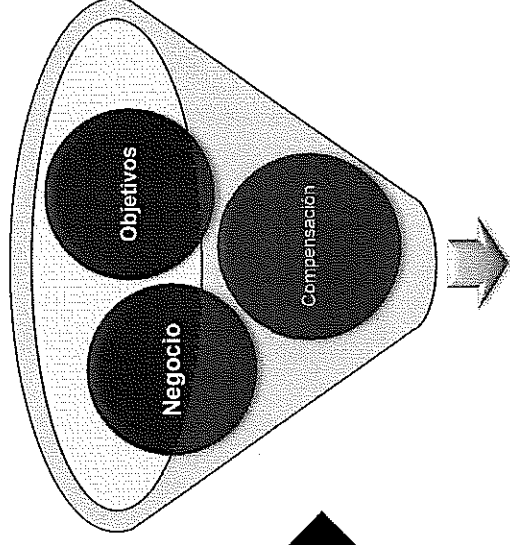
¿Qué hacemos?

2 Necesidades, 2 Soluciones interoperables



peopleReview

Plataforma de desarrollo de personas basada en procesos ágiles y flexibles. La solución global a la evaluación de desempeño, al desarrollo profesional, a la identificación de necesidades, de talento y potencial, o a los planes de sucesión en las empresas.



peopleGoals

Plataforma de gestión por objetivos orientada a soportar los procesos de fijación y valoración de objetivos de forma ágil y adaptada a las necesidades surgidas de una plantilla y un entorno de mercado cambiante en las empresas actuales.

¿Qué hacemos?

Soluciones tecnológicas en el ámbito de la valoración y el desarrollo de personas, con 5 premisas básicas:



SENCILLAS DE CONFIGURAR Y USAR para cualquier perfil de usuario (RRHH, Empleado, Dirección), sin necesidad de apoyo ni conocimiento técnico.



FLEXIBLES para soportar que la herramienta y sus mecanismos no tengan que cambiar aunque tu necesidad y estrategia de gestión de personas lo haga.



POTENTES Y AMIGABLES en su módulo de analítica para una toma de decisiones sencilla, en base a resultados de calidad, y fácilmente interpretables.



ECONÓMICAS, porque la tecnología al servicio de RRHH no tiene porqué ser cara ni tener costes ocultos.



RÁPIDAS DE IMPLANTAR (1 a 3 semanas máximo).

¿Para quién?

Para todos esos miembros de una organización con necesidades en el ámbito de la gestión de personas, que siempre lo han necesitado y a los que las soluciones clásicas nunca ha dado una respuesta satisfactoria.

RRHH



Marta, 38 años

10 años de experiencia en RRHH intentando ser la herramienta clave en la gestión y desarrollo de personas en su compañía.

DIRECCIÓN



Alfred, 58 años

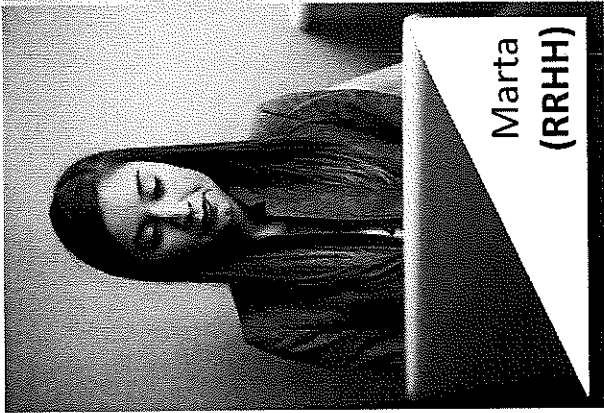
23 años dirigiendo empresas y llevándolas al éxito convencido de que la clave son las personas de su organización y su desempeño.

EMPLEADO/MANAGER



Martín, 37 años

10 años en el ámbito técnico, los últimos 5 con equipo a su cargo, con el que lleva a cabo proyectos increíbles en plazos ajustados.

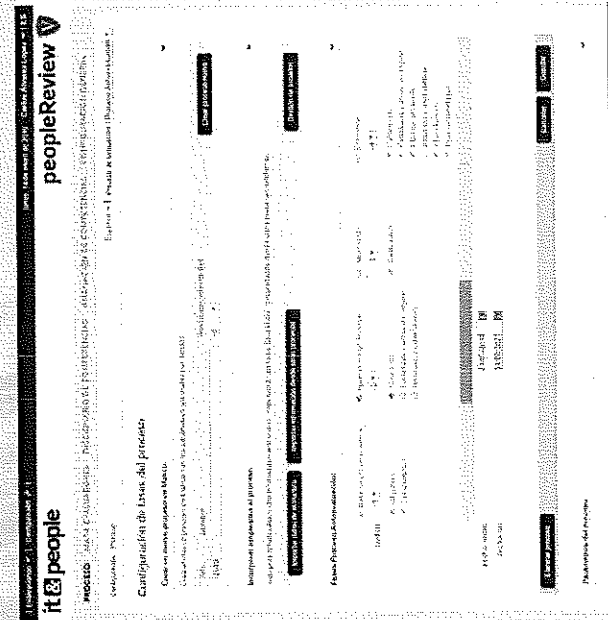


Marta
(RRHH)

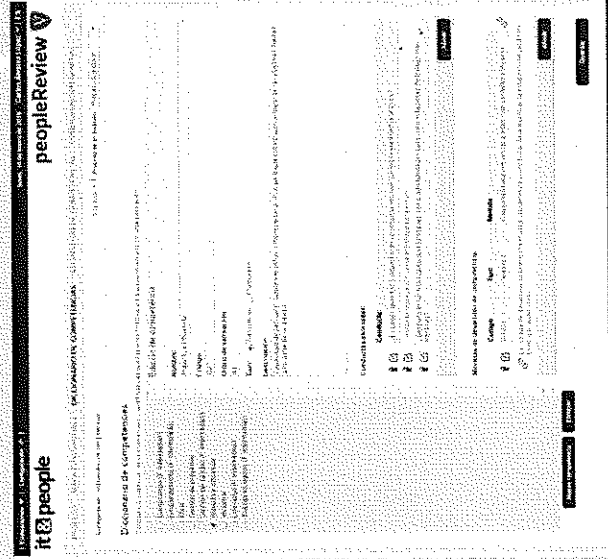
¿Cómo?

Marta necesita:

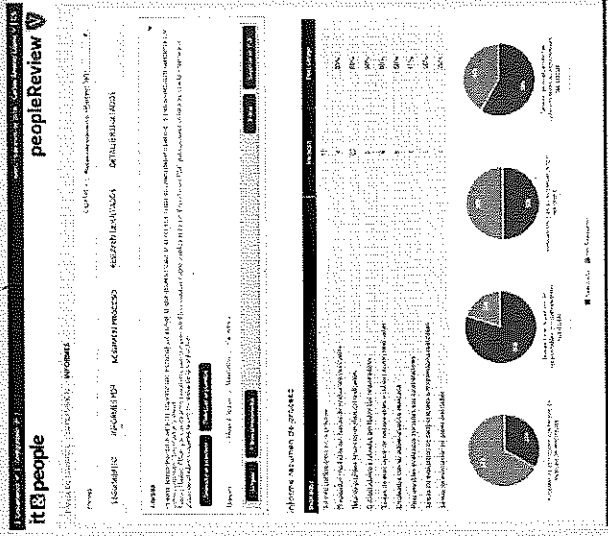
- Tener **AUTONOMÍA Y FLEXIBILIDAD** para lanzar tantos procesos de valoración como necesite, modelados como requiera, para obtener los datos de calidad que le permitan aportar valor en la gestión de personas.
- **FÁCILIDAD Y RÁPIDEZ**, tanto en la puesta en marcha del proceso, como en el soporte durante el mismo, así como en el análisis posterior de resultados que enviará a Alfred.
- Que las herramientas elegidas para ello aseguren los estándares de **INTEGRIDAD** y **CONFIDENCIALIDAD** de la información de su departamento de Sistemas y Ciberseguridad.



Parametrización 100% flexible



Autonomía de diseño de proceso



Analítica flexible y detallada

¿Cómo?

Alfred necesita:

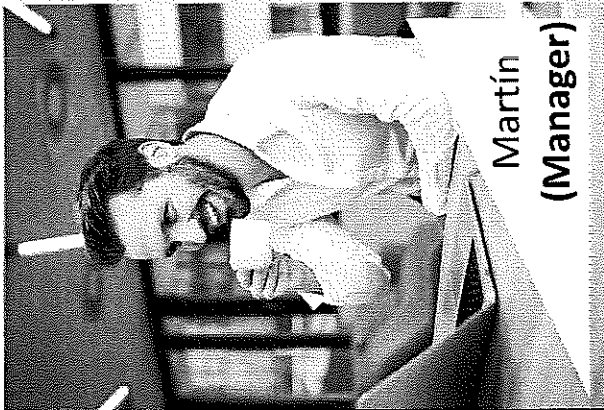
- Poder **TOMAR DECISIONES** en base a **DATOS DE CALIDAD**.
- **CONOCER CON FIDELIDAD A LAS PERSONAS DE SU ORGANIZACIÓN**, para extraer de éstas el máximo de su potencial alineado con los objetivos de la compañía.
- **ANALÍTICA** tan **SENCILLA** como necesite, tan **COMPLETA** como quiera.
- **IMPLANTAR ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS DINÁMICAS** que se adapten a los **NUEVOS DESAFÍOS** del negocio, identificando el talento para **IMPULSAR INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**.

Alfred
(Dirección)

Informe análisis por colectivo

Análisis individualizado por criterio

Supervisión y calibración



Martín
(Manager)

¿Cómo?

Martín necesita:

- **AGILIDAD Y AYUDA** para no invertir más tiempo del necesario en las tareas de valoración que cada año le encarga Marta.
- **CONOCER Y DESARROLLAR A SU EQUIPO** para ayudarles a crecer y que den el máximo de su capacidad, **DESCUBRIENDO POTENCIAL Y CARENCIAS** con los que pedir ayuda a Marta.
- Cómo empleado necesita tener la posibilidad de **COMPARTIR** con la organización su **POTENCIAL E INQUIETUDES** de desarrollo profesional, **POTENCIAR SU TALENTO**, y **DESARROLLAR SUS HABILIDADES** para **CRECER PROFESIONALMENTE**.

Panel de control orientado a tareas

it & people

Panel de control

NOTIFICACIONES DEL SISTEMA

- Notificación sobre el sistema de valoración de competencias.
- Notificación sobre el sistema de valoración de competencias.
- Notificación sobre el sistema de valoración de competencias.

VALORA A TUS COLABORADORES

VALORA A TUS RESPONSABILIDADES

VALORA A TUS PAREJAS

AUTOMATIZACIÓN

Panel de control

Asistente de valoración

it & people

Vista por Estudiante

Sección del cambio

it & people

Análítica sobre su equipo

it & people

Resumen de Resultados

Resumen de Resultados

it & people

¿Qué?

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE PEOPLEREVIEW

- Evaluación del desempeño (90º, 180º, 270º, 360º o a medida) con capacidades de supervisión y calibración de las valoraciones.
- Dirección por objetivos: adaptándose a cualquier modelo de la organización.
- Matriz de talento: permite identificar fortalezas y áreas de desarrollo de la organización por puestos, departamentos, unidades de negocio....
- Elabora Planes de Desarrollo individuales.
- Planes de sucesiones: análisis de la información para identificar las personas que mejor y más se acercan a los perfiles profesionales más críticos de la organización.
- Procesos de transformación digital y/o cultural: gestión y dinamización de iniciativas permitiendo que los cambios sucedan de manera controlada, medida y más rápidamente.
- HR Analytics: provee de información de calidad tanto a los jefes sobre sus equipos, como a los responsables de recursos humanos y alta dirección para la toma de decisiones precisas y acertadas.
- Capacidades multiproyecto-multicolectivo, con posibilidad de gestión descentralizada mediante uso de perfiles de usuario con delegación de capacidades y áreas de gestión.
- Una solución compatible con la gestión de proyectos, permitiendo valorar la participación de las personas en cada uno de ellos.
- Capacidades multi-idioma. Participación de distintos países y personas independientemente del idioma.
- Versión mobile. Estén dónde estén, los participantes podrán acceder a través de PC, Tablet o móvil.

Aspectos clave PeopleReview

Sencillo de usar para los usuarios

El panel de control muestra al usuario qué tareas ha realizado y qué tareas tiene pendientes de realizar, ofreciéndole para estas últimas un acceso directo a un asistente que le permita realizarlas de forma sencilla.

Panel de control

- Empleados
- Configuración
- Estado: 8 de abril de 2015
- CRISTINA VALVERDE MORENO
- peopleReview

PANEL DE CONTROL MIS EVALUADOS SUPERVISIÓN INFORMES

Panel de control

3 de 13 evaluaciones

FASES

- Evaluación profesional
- Supervisión
- Entrevista
- Transición inmediata

NOTIFICACIONES DEL SISTEMA

- Puedes acceder al informe temporal de CRISTINA VALVERDE MORENO para el proceso 360°
- Puedes acceder al informe temporal de CRISTINA VALVERDE MORENO para el proceso 260°
- Puedes acceder al informe temporal de CRISTINA VALVERDE MORENO para el proceso 360°

AUTOEVALORACIÓN

Evaluador: CRISTINA VALVERDE MORENO

Evaluación: 100%

- Discusión de competencias
- Fortalezas y áreas de mejora
- Hitos y acciones

VALORA A TUS RESPONSABLES

- GARETH RYLANDS
- JAVIER VALVERDE RUIZ

VALORA A TUS COLABORADORES

- ERNESTO REICHARDT SANCHEZ
- JENNIFER GARRIDO AGUIRDO
- SARA OJEDA GONZALEZ
- VERONICA PEREZ
- MARCELA CANO

VALORA A TUS PARES

- OSCAR MANUEL PARRON
- AUDAZ MEGAR
- JORGE VICIANO

peopleReview

Panel de control

MIS EVALUADOS INFORMES

Proceso de evaluación: 360°

70 Colaboradores

VISTA POR EVALUADO VISTA POR CONDUCTA

PRONTO TERMINADO 0%

ALGUNOS DE LOS DATOS 80%

PARA COLABORADORES PEREZ 0%

VALORACIÓN MODERA CANO 0%

VALIDACIÓN

C 1

Es respetuoso

Valoración (mando "Mostrar a seguir" la mejor valoración y "Registrar mejor" la peor valoración)

Este asistente te explicará las implicaciones de las puntuaciones de los personal que lo que trabajas, aunque el usuario optativo y primero de vista diferentes al trabajo.

- 1. Respetar la zona
- 2. En respeto
- 3. Faltarle el respeto
- 4. Faltarle la confianza
- 5. Muestrarse a seguir

Registrar mejor valoración y peor valoración de los colaboradores que trabajas en las circunstancias personales y laborales de evaluación de los colaboradores.

- 1. Registrar mejor
- 2. En respeto
- 3. Faltarle
- 4. Faltarle la confianza
- 5. Muestrarse a seguir

Registrar peor valoración y peor valoración de los colaboradores que trabajas en las circunstancias personales y laborales de evaluación de los colaboradores.

- 1. Registrar peor
- 2. En respeto
- 3. Faltarle
- 4. Faltarle la confianza
- 5. Muestrarse a seguir

Si quieres imprimir la valoración, exportarla en el siguiente tiempo las puntuaciones.

Aspectos clave PeopleReview

HR Analytics de explotación simple

1 RESUMEN DE RESULTADOS FILTRADO POR CUALQUIER CRITERIO

SEGUIMIENTO INFORMES PDF RESUMEN RESULTADOS DETALLE RESULTADOS

Informe resumen de resultados

Méjora valoración: 4.34

Mejora global valoración: 3.86

Mejora global objetivos: 94%

Complementación mejor valoración: Inicializar

Complementación mejor valoración: Usar correo y llamadas

Comentarios:

Categoría	Méjora	Diferencia Méjora	Atendimiento	Responsabilidad	Costo
SEU - Gestión del talento (E. Inicialización)	3.8	0.42	6.15	2.92	2.92
SEU - Complementación (E. Inicialización)	3.85	0.44	3.94	3.03	3.03
SEU - Complementación (E. Inicialización)	3.97	1.57	3.17	2.89	2.89
SEU - Reciclado (E. Inicialización)	3.94	0.55	3.71	4.15	4.15

2 LOCALIZACIÓN DE EMPLEADOS POR CUALQUIER CRITERIO

SEGUIMIENTO INFORMES PDF RESUMEN RESULTADOS DETALLE RESULTADOS

Informe resumen de resultados

SEU - Gestión del talento (E. Inicialización)

SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Reciclado (E. Inicialización)

SEU - Gestión del talento (E. Inicialización)

SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Reciclado (E. Inicialización)

3 INFORME DE MONITORIZACIÓN EN TIEMPO REAL

SEGUIMIENTO INFORMES PDF RESUMEN RESULTADOS DETALLE RESULTADOS

Informe resumen de resultados

SEU - Gestión del talento (E. Inicialización)

SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Reciclado (E. Inicialización)

SEU - Gestión del talento (E. Inicialización)

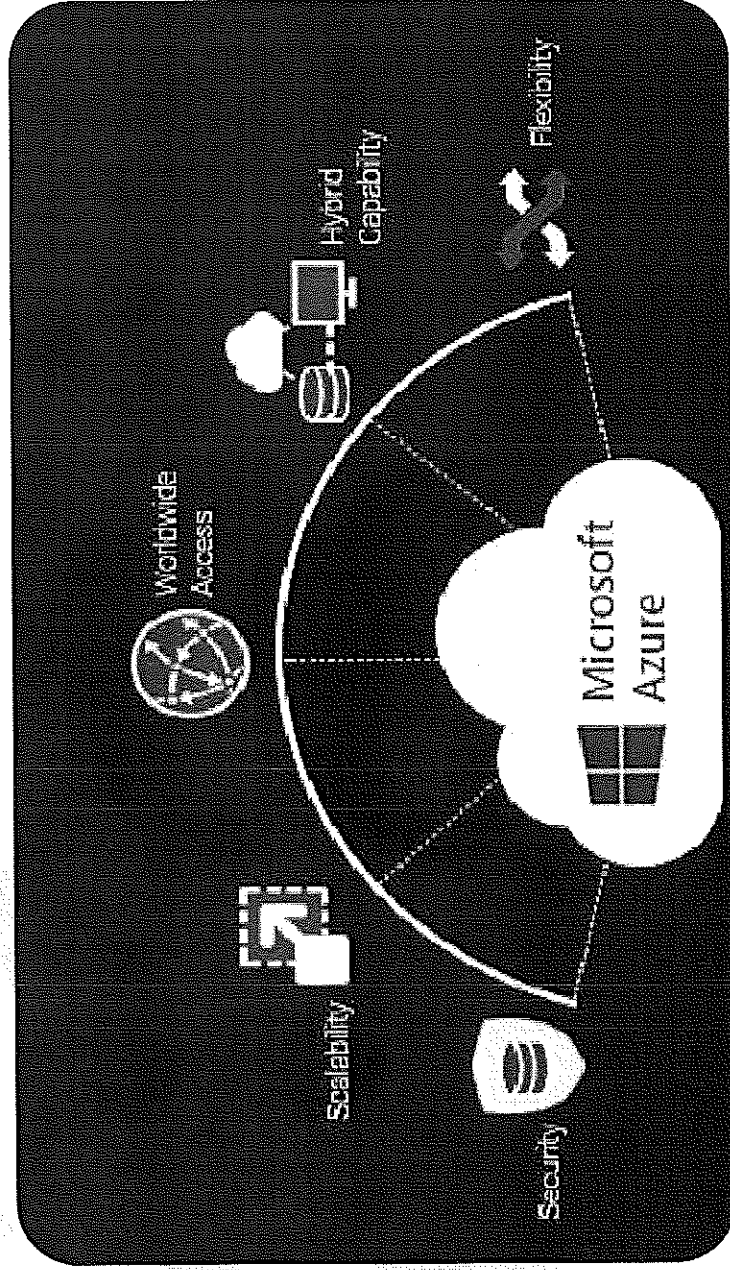
SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Complementación (E. Inicialización)

SEU - Reciclado (E. Inicialización)

PeopleReview key points

Servicio potente y seguro



Alojamiento Microsoft Azure zona euro, cumpliendo con los más estrictos estándares mundiales (SO 27001, HIPAA, FedRAMP, SOC 1 y SOC 2...) así como del primer código de práctica del mundo para la privacidad en la nube, ISO/IEC 27018

¿Cuánto?

Condiciones económicas y tarifas (sin costes ocultos)

N.º empleados	Importe unitario/anual	Total
3.000	6,8 €	20.400 €

Los importes no incluyen IVA - Tarifas 2019

Incluye:

- Infraestructura tecnológica: Alojamiento Microsoft Azure zona euro, cumpliendo con los más estrictos estándares mundiales (SO 27001, HIPAA, FedRAMP, SOC 1 y SOC 2...) así como del primer código de práctica del mundo para la privacidad en la nube, ISO/IEC 27018.
- Instalación y puesta en marcha de la plataforma en dicha infraestructura en un plazo de 1 a 3 semanas.
- Branding de cliente aplicado a su infraestructura.
- Número de procesos de valoración ilimitados durante el plazo de vigencia de la licencia.
- Formación: 5 horas de formación (10 asistentes) a administradores del sistema con preconfiguración del proceso.
- Guías rápidas y manuales de uso en detalle.

Tarifas de servicios opcionales

Unidades	Importe unitario	Total
1	5.000 €	5.000 €

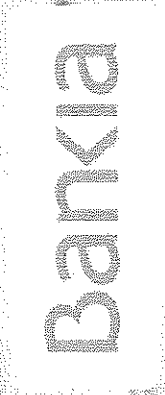
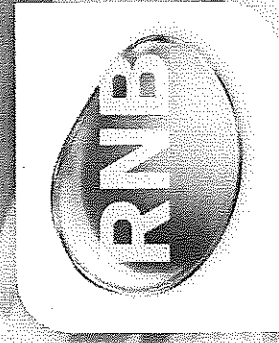
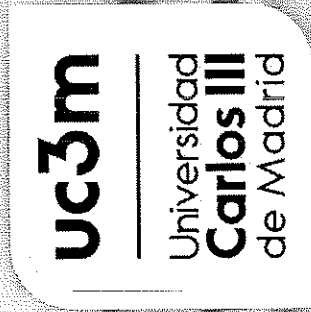
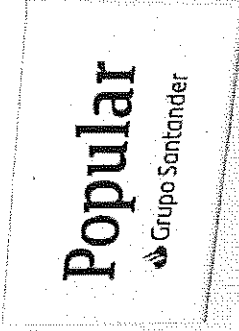
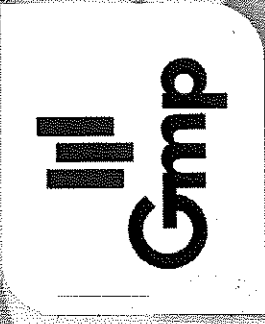
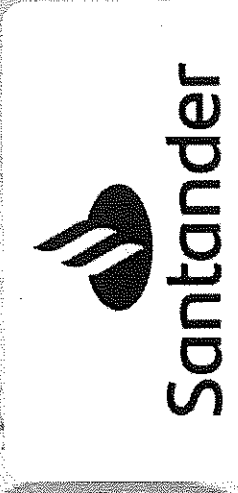
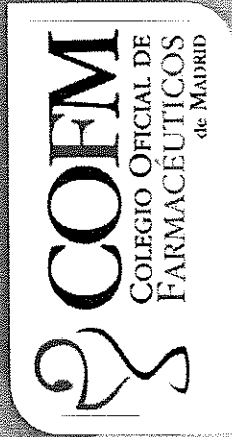
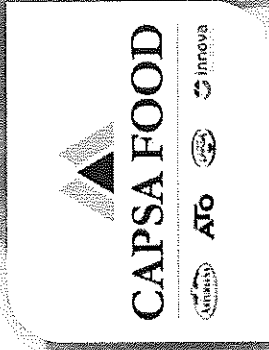
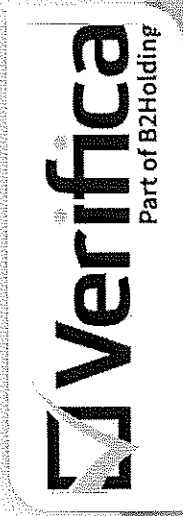
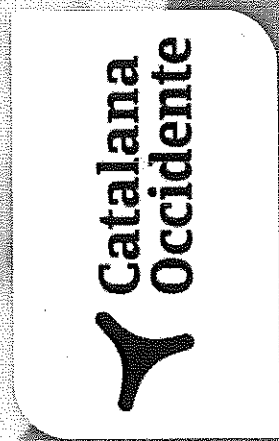
Los importes no incluyen IVA - Tarifas 2019

Servicios de soporte al proceso **

** Soporte: Soporte directo a configuración y puesta en marcha del proceso de 1.000 a 5.000 empleados. Soporte directo a incidencias, dudas y parametrización durante el proceso de evaluación. soporte en la gestión de informes y analítica.

Facturación a la activación del producto y cobro a 30 días. Los importes no incluyen IVA. La propuesta tiene una validez de 90 días

Algunos clientes



Más de 40.000 personas han gestionado su desarrollo a través de nuestra herramienta en 2018.

Gracias

Estamos a su disposición para ayudarle
info@itandpeople.com

De conformidad con lo previsto en el Reglamento General de Protección de Datos europeo, usted queda informado de que los datos facilitados serán tratados por IT & PEOPLE, S.L. cuyos datos de contacto son los siguientes:
Teléfono: 914.110.485

Correo electrónico: info@itandpeople.com

Domicilio: Avda. del Jardín Botánico, 1345, Edificio Grupo Intermark, 33203 – Gijón (Asturias).

Los datos personales se tratarán con la finalidad de responder y gestionar sus consultas y peticiones de información.

Así mismo sus datos podrán ser utilizados para el envío de comunicaciones comerciales, incluso por medios electrónicos, de los servicios ofrecidos por nuestra empresa.

Los datos serán tratados sobre la base de su consentimiento, que puede retirar en cualquier momento, si bien ello haría que sus consultas o peticiones de información no puedan ser resueltas. No obstante, en caso de retirar su consentimiento, ello no afectará a la licitud de los tratamientos efectuados con anterioridad. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para dar respuesta a su solicitud o consulta y dar esta por definitivamente cerrada. Posteriormente, serán conservados a modo de histórico de comunicaciones, salvo que usted solicite su supresión a la dirección de e-mail indicada anteriormente. No obstante lo anterior, en el supuesto de que acepte el envío de comunicaciones comerciales los datos personales utilizados para la remisión de las mismas podrán conservarse, para este fin, de manera indefinida, salvo que el usuario se haya opuesto a esta finalidad en el e-mail indicado.

Tiene derecho a solicitar el acceso a sus datos personales, su rectificación o supresión, así como a la limitación de su tratamiento, a oponerse al mismo y a su portabilidad. Ante cualquier eventual vulneración de sus derechos, puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos.

En caso de que haya facilitado usted los datos personales de un tercero, es su exclusiva responsabilidad haber obtenido previamente el consentimiento de esa persona para que sus datos sean tratados por IT & PEOPLE, S.L., debiendo haberle informado previamente de todo lo previsto en el artículo 14 del Reglamento General de Protección de Datos. Los datos de contacto deberán ser completados por la empresa.